Lütisburg
Die Brückengemeinde

Primarschule LEITBILD

Ein Leitbild für alle

Das Leitbild der Primarschulgemeinde Lütisburg ist das Resultat einer intensiven Arbeit im Schuljahr 2010/2011. Gemeinsam haben die Schulbehörde, das gesamte Lehrpersonenteams, alle Angestellten des Hauswartsteams und die Schulverwaltung an drei Weiterbildungstagen im gegenseitigen Austausch das neue Leitbild erarbeitet. Dabei war der Weg dorthin ein wesentlicher Teil des Ziels.

Für alle Beteiligten war es wesentlich, gemeinsam Visionen und Ziele, aber auch Werthaltungen und Regeln für unsere Schule zu entwickeln und verständlich zu formulieren. Die vorliegende Leitbildfassung ist eine im Konsens entstandene Grundlage für das pädagogische Handeln aller Personen in unserer Schule.

Am 30. April 2011 wurde das Leitbild von allen involvierten Personen einstimmig in Kraft gesetzt.

Unsere Schule als Lebensraum

An unserer Schule begegnen wir uns mit Rücksicht und gegenseitiger Wertschätzung. Wir respektieren einander in unserer Einzigartigkeit.

Wir halten uns an Vereinbarungen und fördern die soziale Verantwortung.

Wir unterstützen eine kindergerechte Lernumgebung und halten dem Material Sorge.

Wir fördern ein positives, offenes und humorvolles Lernklima.

Wir halten uns an Regeln, die an unserer Schule das Zusammenleben erleichtern.

B Lehr- und Lernprozesse (Unterricht)

Unsere Schule misst dem Unterricht die nötige Wichtigkeit bei und fördert die Kinder optimal nach ihren Möglichkeiten.

Wir gestalten unseren Unterricht innovativ, integrativ und individuell.

Wir unterrichten ganzheitlich und fördern stärkenorientiertes Lernen mit Kopf, Herz und Hand.

Wir stärken die Eigenständigkeit der Schüler.

Wir fördern die Sozialkompetenz der Kinder und fordern diese auch ein.

C Mitarbeitende und deren Zusammenarbeit

In unserem Team legen wir Wert auf eine Atmosphäre, in der sich alle respektvoll und tolerant begegnen können

Wir gehen humorvoll, offen und ehrlich miteinander um.

Wir nehmen Probleme ernst und sind bestrebt, sie aus der Perspektive des Anderen anzuschauen.

Wir streben nach Work-Life-Balance. Die Gesundheit der Mitarbeitenden ist uns wichtig.

Führungsprozesse und Abläufe

Die Personalführung unterstützt das professionelle Handeln der Mitarbeitenden und ihre Ressourcen werden sinnvoll einbezogen. Eine übersichtliche Organisation hilft uns bei der Bewältigung des Schulalltags.

Wir achten darauf, dass administrativer Aufwand auf allen Ebenen möglichst klein gehalten wird.

Wir kommunizieren nach innen und nach aussen transparent und offen.

Wir sind offen und kritisch gegenüber Veränderungsprozessen. Direkt Betroffene werden in die Entscheidfindung so gut wie möglich mit einbezogen.

Wir gehen mit finanziellen Mitteln zweckmässig und haushälterisch um.

Gestaltung der Aussenbeziehungen

Unsere Schule vertritt ein klares Profil, und wir pflegen einen unkomplizierten, direkten Austausch.

Wir entwickeln uns, indem wir offen sind für Anregungen, Wünsche und Kritik.

Wir einigen uns auf Ziele und teilen diese mit.

Wir machen deutlich, welches die Aufgaben unserer Schule sind.

Die Umsetzung

Unser Leitbild ist **Grundlage** für die Legislaturziele des Schulrates, die pädagogischen Jahresziele der Schulleitung, für QE- Zyklen, Jahresschwerpunkte und Teamziele.

Unser Leitbild prägt den Schuljahreskalender: Einzelne **Schwerpunkte und Ziele** daraus werden jährlich in Projekten, Unterrichtseinheiten, speziellen Anlässen etc. umgesetzt. Eine QE- Spurgruppe steuert diesen Prozess.

Unser Leitbild wirkt **nach innen**: Lehrpersonen und Kinder kennen die aus dem Leitbild abgeleiteten Jahresziele und werden mit unseren Leitbild- Wegweisern im Schulhaus regelmässig an diese erinnert.

Unser Leitbild wirkt **nach aussen**: In einem pro Semester erscheinenden Schulkalender werden Eltern und Interessierte über die Jahresziele aus dem Leitbild informiert. Das Leitbild ist als Druckversion erhältlich und auf unserer Homepage veröffentlicht.